

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – 2011/2013

Que entre si celebram, de um lado,

**SINDICATO NACIONAL DOS AERONAUTAS**, com sede na Av. Franklin Roosevelt, 194 – 8º andar, Rio de Janeiro, RJ, CNPJ nº 33.452.400/0001 -97, neste ato representado por seu Presidente, Sr. **GELSON DAGMAR FOCESATO**, CPF 910.968.808-06.

E de outro lado,

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS AEROVIÁRIAS**, com sede na S.C.S – Quadra 1 – Bloco K – Sala 701 , em Brasília – Distrito Federal, CNPJ: 33.613.258/0001-12, neste ato representado por seu Diretor Presidente, Sr. **JOSÉ MÁRCIO MONSÃO MOLLO**, CPF nº 076.335.801-00, e por seu Diretor Administrativo-Financeiro, Sr. **ARTURO SPADALE**, CPF nº 270.988.347-34.

Que reger-se-á pelas seguintes cláusulas:

### 01 – ABRANGÊNCIA

As condições acordadas na presente convenção vigorarão para os aeronautas que operam em todo território nacional, incluídos, também, os tripulantes de empresas nacionais baseados ou operando no exterior, exceções feitas às empresas filiadas ao SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE TAXI-AÉREO e ao SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE AVIAÇÃO AGRÍCOLA, obedecida a conceituação da profissão, conforme o disposto na Lei 7.183/84.

## I – CLÁUSULAS ECONÔMICAS

### 02 – SALÁRIOS

Os salários dos aeronautas vigentes em 30 de novembro de 2011 serão reajustados, a partir de 01 de dezembro de 2011, pelo percentual de **6,50%** (seis vírgula cinquenta por cento).

**03 – PISO SALARIAL** – Ressalvadas as condições mais favoráveis, após o período de experiência de no máximo 90 (noventa) dias, a soma das parcelas do Salário Base incluindo a Compensação Orgânica não poderá ser inferior ao dos pisos abaixo fixados:

**1 – Comissário de Voo** – Piso Salarial (salário base e compensação orgânica) – **R\$1.454,46** (um mil quatrocentos e cinquenta e quatro reais e quarenta e seis centavos);

**2 – Mecânico de Voo** – Piso Salarial (salário base e compensação orgânica) – **R\$ 2.181,71** (dois mil cento e oitenta e um reais e setenta e um centavos);

**3 – Pilotos** – Piso Salarial (salário base e compensação orgânica) – **R\$ 2.908,94** (dois mil novecentos e oito reais e noventa e quatro centavos).

Parágrafo único – Os salários normativos acima estabelecidos serão corrigidos na mesma época e nos mesmos percentuais em que forem corrigidos os demais salários.

## 04 DIÁRIAS

As diárias de alimentação, quando pagas diretamente ao aeronauta, no território nacional, serão fixadas a partir de 01 de dezembro de 2011, em **R\$ 50,39** (cinquenta reais e trinta e nove centavos), por refeição principal (almoço, jantar ou ceia).

- a) A diária de alimentação relativa ao café da manhã será igual a 25% (vinte e cinco por cento) do valor estabelecido para as refeições principais, não sendo devido seu pagamento quando estiver incluída na conta do hotel;
- b) Quando da realização do transporte aéreo internacional ou quando houver prestação de serviços no exterior, as diárias de alimentação serão pagas na moeda do país no qual terminar o voo, ou o aeronauta estiver trabalhando ou aguardando ordens, salvo na hipótese da empresa que, independentemente do país, já paguem essas diárias em dólares americanos
- c) As partes acordam em constituir comissão paritária para, no prazo de 60 (sessenta) dias contados da data da assinatura desta convenção, examinar os valores das diárias de alimentação, nas condições da alínea “b” desta cláusula;
- d) Não obstante o disposto na alínea “b” desta cláusula o valor das diárias de alimentação, quando pagas em moeda local, será reajustado sempre que houver aumento no índice de custo de vida oficial do país em que estiver o aeronauta, na mesma proporção do aumento deste índice;
- e) As diárias de alimentação serão pagas sempre que o aeronauta estiver prestando serviço ou a disposição da empresa, no todo ou em parte, nos seguintes períodos:
  - 1) Café da manhã, das 05:00 às 08:00 horas inclusive;
  - 2) Almoço, das 11:00 às 13:00 horas inclusive;
  - 3) Jantar, das 19:00 às 20:00 horas inclusive;
  - 4) Ceia, entre 00:00 e 01:00 hora inclusive;
- f) A diária de alimentação será paga independentemente do serviço de alimentação a bordo da aeronave.
- g) A ceia somente será devida quando o aeronauta estiver no efetivo exercício de suas funções, em voo; na situação de reserva ou como tripulante – extra a serviço.

## 05 – CESTA BÁSICA

A partir de 01 de dezembro de 2011, as empresas concederão, após o período de experiência na empresa, de noventa dias contados da data de admissão, uma cesta básica, que não tem natureza salarial, em forma de vale alimentação aos seus aeronautas, sem ônus para os mesmos, até o dia 20 de cada mês, no valor de **R\$ 253,35** (duzentos e cinquenta e três reais e trinta e cinco centavos) para aqueles cuja remuneração, deduzidos os descontos previdenciários e de imposto de renda, seja igual ou inferior a **R\$ 2.762,94** (dois mil setecentos e sessenta e dois reais e noventa e quatro centavos) por mês.

A Cesta Básica será paga até o dia 20 do mês subsequente ao mês de competência e levará em conta para efeito de enquadramento a remuneração, acima definida, do mês anterior. (exemplificando: até 20 de janeiro de 2012, as empresas pagarão a cesta básica aos aeronautas, tomando para efeito de enquadramento a remuneração de dezembro de 2011).

Para os aeronautas cuja remuneração, acima definida, a partir de 01 de dezembro de 2011 estejam entre R\$ 2.762,94 e R\$ 2.952,74, os vales alimentação serão fornecidos seguinte forma:

### **Faixa Salarial**

R\$ 2.762,94 até R\$ 2.783,99  
R\$ 2.784,00 até R\$ 2.805,07  
R\$ 2.805,08 até R\$ 2.826,16  
R\$ 2.826,17 até R\$ 2.847,26  
R\$ 2.847,27 até R\$ 2.868,35  
R\$ 2.868,36 até R\$ 2.889,44  
R\$ 2.889,45 até R\$ 2.910,52  
R\$ 2.910,53 até R\$ 2.931,62  
R\$ 2.931,63 até R\$ 2.952,74

### **Vale Alimentação**

R\$ 231,99  
R\$ 210,91  
R\$ 189,94  
R\$ 168,83  
R\$ 147,68  
R\$ 126,60  
R\$ 105,84  
R\$ 84,40  
R\$ 63,33

**Parágrafo Primeiro:** Entende-se como salário líquido para efeito dessa cláusula, o valor salário bruto recebido pelo aeronauta, deduzindo-se do mesmo as contribuições previdenciárias e de Imposto de Renda Retido na Fonte.

**Parágrafo Segundo:** Não serão computados na remuneração para efeito emquadramento na cesta básica o adiantamento de férias e a parcela referente a 1/3 das férias em espécie.

**Parágrafo Terceiro:** Observada a remuneração acima estabelecida, será garantido aeronauta afastado por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 180 (cento e oitenta) dias, a concessão desse benefício.

Nesses casos, para efeito de enquadramento será observada a remuneração média dos últimos três meses, anteriores ao afastamento.

Esta cláusula cancela e substitui qualquer Aditivo assinado anteriormente referente concessão de Cesta Básica a aeronautas.

## **06 – SEGURO**

As empresas pagarão, a partir de 01 de dezembro de 2011, um seguro de vida em benefício de seus empregados aeronautas, sem ônus para os mesmos, cobrindo morte e invalidez permanente, total ou parcial, no valor de R\$ 10.607,84 (dez mil seiscentos e sete reais oitenta e quatro centavos).

## **II – CLÁUSULAS SOCIAIS**

### **07 – CÁLCULOS DO VARIÁVEL PARA FINS DE FÉRIAS E DE DÉCIMO-TERCEIRO**

Ressalvadas as condições mais favoráveis, a remuneração das férias e do décimo-terceiro salário do aeronauta será calculada pela média das horas ou quilômetros voados no período aquisitivo, aplicando-se-lhe o valor na data da concessão.

### **08 – GARANTIA DE EMPREGO, POR TRÊS ANOS, ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA**

As empresas se comprometem a não demitir, salvo em caso de justa causa, o aeronauta que contar mais de 15 (quinze) anos de casa e esteja a 3 (três) anos ou menos, para adquirir o direito a aposentadoria do aeronauta (25 anos);

PARÁGRAFO 1º – A concessão acima cessará na data em que o aeronauta adquirir direito à aposentadoria integral;

PARÁGRAFO 2º. – Aposentadoria integral para o participante do AERUS ou de outro sistema de

previdência das empresas, é a que permita o afastamento do aeronauta com suplementação máxima dos proventos previdenciários;

PARÁGRAFO 3º – A presente disposição somente produzirá efeito após comunicação do aeronauta dirigida à empresa de ter atingido esta condição.

## **09 – NORMAS EM CASO DE NECESSIDADE DE REDUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO**

Se houver necessidade de redução da força de trabalho, as demissões ocorrerão por função, observados os seguintes critérios:

- a) O aeronauta que manifestar, sem perda de seus direitos, interesse em deixar o emprego, se o custo for aceitável pela empresa;
- b) Os que estiverem em processo de admissão ou estágio inicial na empresa;
- c) Os aposentados com complementação ou suplementação salarial proveniente de qualquer origem e os que estiverem na reserva remunerada, respeitada a ordem decrescente de antigüidade na empresa;
- d) Os aposentáveis com complementação ou suplementação salarial integral, respeitada a ordem decrescente de antigüidade na empresa;
- e) Os de menor antigüidade na empresa.

## **10 – DA AMPLIAÇÃO DA JORNADA**

Nos casos de necessidade de ampliação de jornada, previstos no artigo 22 e suas letras “A”, “B” e “C” da Lei 7.183/84, esta hora será remunerada com adicional de 50% (cinquenta por cento)

## **11 – DOS DIAS DE INATIVIDADE**

Se, a pedido do aeronauta, a empresa, a seu critério, marcar dia determinado para a inatividade, esse dia não será descontado nas férias ou dos salários.

## **12 – GARANTIA DE EMPREGO AO ACIDENTADO**

Ressalvada a hipótese de demissão por justa causa, as empresas concedem garantia de emprego ao aeronauta acidentado no trabalho, por 01 (um) ano após o retorno do auxílio doença acidentário, exceto em caso de acidente de trajeto, em condução própria ou de terceiros, se a empresa assegura esse transporte sob sua responsabilidade.

## **13 – DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

A demissão por justa causa deverá ser comunicada, por escrito, ao aeronauta, com especificidade de motivos.

## **14 – FÉRIAS PARA CÔNJUGES**

As empresas concederão férias, no mesmo período, desde que não resulte prejuízo para o serviço, ao aeronauta e seu cônjuge, se trabalharem para a mesma empregadora. No caso de trabalharem em empresas aéreas diversas, essas buscarão facilitar a fixação das férias de seu empregado, de modo a que possam coincidir com a do seu cônjuge.

## **15 – AFASTAMENTO DA ESCALA DE AERONAUTAS GRÁVIDAS**

As empresas se comprometem a dispensar de vôo as aeronautas grávidas e, também,

imediatamente, encaminhá-las à Junta Mista da Aeronáutica, para o fim de se habilitarem aos benefícios da Previdência Social, respondendo a empregadora, quando necessário, pela locomoção da aeronauta, pelo respectivo transporte e hospedagem.

## **16 – ABONO DE FALTA A ESTUDANTE**

As empresas concederão licença não remunerada aos aeronautas para prestarem exames devidamente comprovados, ciente o empregador com 72 (setenta e duas) horas de antecedência.

## **17 – SERVIÇO DE MEDICINA DE AVIAÇÃO**

As empresas envidarão esforços no sentido de manter nos seus serviços de atendimento médico, profissionais especializados em medicina de aviação.

## **18 – CURSOS E REUNIÕES OBRIGATÓRIOS**

Quando realizados fora do horário normal terão seu tempo excedente remunerado como trabalho extraordinário.

## **19 – SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

O aeronauta que substituir o titular do cargo por período igual ou superior a 10 (dez) dias do mês, fará jus à diferença entre a sua remuneração e a do substituído, durante o período de substituição.

## **20 – ACOMODAÇÃO INDIVIDUAL**

As empresas garantirão acomodação individual para todo aeronauta quando pernoitando fora de sua base contratual a serviço.

## **21 – DISPENSA DE RESERVA**

Até 06 (seis) meses após o parto, a aeronauta, se o desejar, ficará dispensada de reserva, sobreaviso e de programação que obrigariam a pernoite fora da base;

PARAGRAFO 1º – Para o cumprimento da concessão acima, se for necessário, a aeronauta poderá, durante 06 (seis) meses, ser transferida de equipamento, mantida sua antiguidade e condições salariais, não servindo a aeronauta que usar esta faculdade como paradigma para equiparações de salário, nem para os efeitos da cláusula 40 da presente Convenção Coletiva (Igualdade Remuneratória);

PARÁGRAFO 2º – Durante esse período, sua quota mensal de horas de vôo será limitada a correspondente ao salário garantido, devendo os vôos ser programados de comum acordo com o setor incumbido da organização da escala de serviço;

PARÁGRAFO 3º – Durante o citado período, a jornada da aeronauta será programada de forma a não exceder de 8 (oito) horas;

PARÁGRAFO 4º – Ainda durante o citado período, a aeronauta terá direito a uma folga semanal a mais do que as folgas regulamentares previstas para a generalidade dos aeronautas, salvo se essa(s) folga(s) impossibilitar(em) a aeronauta de completar sua quota mensal de horas de vôo correspondentes ao “SALÁRIO GARANTIA” ou a quota média, no mês, dos aeronautas da empresa que trabalharem no(s) mesmo(s) equipamento(s), prevalecendo a quota que for a menor das duas.

## **22 – ESCALA DE TRIPULANTES**

A empresa fixará em local de fácil acesso a Escala de Serviço de seus tripulantes com

antecedência prevista na Lei 71 83/84.

## **23 RECRUTAMENTO INTERNO**

Nos processos de admissão de empregados para as funções privativas de aeronautas, após o recrutamento interno, as empresas darão preferência, em igualdade de condições, aos indicados pelo Sindicato Nacional dos Aeronautas e para tanto, informarão as condições exigidas para a admissão.

Parágrafo Único: o Sindicato manterá cadastro atualizado do pessoal disponível em condição de atender a solicitação acima referida.

## **24 – GARANTIA NO RETORNO DA LICENÇA PREVIDENCIÁRIA**

As empresas asseguram ao aeronauta, no retorno da licença previdenciária:

- 1) A reintegração no mesmo equipamento e função ocupada quando do afastamento;
- 2) O direito de contagem do tempo de afastamento para efeito do cálculo de senioridade;
- 3) O direito às promoções que receberia, caso estivesse exercendo normalmente suas atividades, desde que preenchidos os requisitos, a partir de quando receberá os salários correspondentes a promoção.

## **25 – COINCIDÊNCIA DE FOLGAS**

As empresas envidarão esforços no sentido de fazer coincidir nos mesmos dias as folgas regulamentares do aeronauta com as de seu cônjuge ou companheira(o) registrada(o), desde que não haja prejuízo para a Escala de vôo.

## **26 COMPENSAÇÃO ORGÂNICA**

Para todos os efeitos legais, identifica-se, na composição da remuneração fixa do aeronauta, como parcela dele integrante, 20% (vinte por cento) de seu valor, sob o título de indenização de “Compensação Orgânica” pelo exercício da atividade aérea, sem que isso modifique o valor original da remuneração fixa para qualquer fim.

## **27 – INDENIZAÇÃO**

As empresas pagarão a remuneração correspondente ao trabalho não realizado quando o aeronauta não exercer sua atividade prevista, por motivo alheio à sua vontade, se outra equivalente não lhe for atribuída no lugar daquela não realizada dentro do mesmo mês. o valor a ser pago pela parte variável não poderá ser menor que aquele resultante do planejamento da escala ao iniciar o mês.

## **28 – ESTABILIDADE APÓS TRANSFERÊNCIA POR INICIATIVA DO EMPREGADOR**

As empresas garantirão estabilidade ao empregado transferido em caráter permanente, pelo período de um ano após a transferência, a menos que lhe sejam pagos os dias correspondentes.

## **29 – ATESTADOS MÉDICOS**

Para efeito de pagamento de “dia perdido”, os atestados fornecidos por médicos e dentistas do serviço de convênio médico do Sindicato Nacional dos Aeronautas serão aceitos, até 10 (dez) dias úteis após a alta, devendo o aeronauta comunicar a empresa no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

### **30 – ASSISTÊNCIA AOS EMPREGADOS**

As empresas obrigam-se a providenciar o transporte e atendimento urgente – para locais apropriados – sem ônus para o aeronauta, na hipótese de acidentes ou de mal súbito quando se verificarem durante o trabalho ou como sua decorrência.

### **31 – FOLGA AGRUPADA**

As escalas serão organizadas de forma a que aos aeronautas que não se manifestarem em contrário sejam assegurados, uma vez por mês, um sábado e um domingo consecutivos de folga, ou inatividade, salvo motivo de força maior ou se não for possível fazê-lo sem aumento do quadro de aeronautas da empresa, caso em que será adotado o sistema de rodízio, concedendo-se o benefício mês a mês aos aeronautas que for possível atender. As empresas prestarão ao Sindicato Nacional dos Aeronautas, se e quando solicitadas, informações a respeito do sistema de rodízio que adotarem.

### **32 – GARANTIA À AERONAUTA GESTANTE**

Será garantido o emprego à aeronauta gestante, desde a comprovação de sua gravidez, até 180 (cento e oitenta) dias após o retorno da alta previdenciária.

### **33 COMPLEMENTAÇÃO DO BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

Ressalvadas as condições mais favoráveis em vigor, ao aeronauta que for licenciado pelo INSS até o limite de 180 (cento e oitenta) dias, será concedido pela empresa um auxílio correspondente a 50% (cinquenta por cento) da diferença entre o salário fixo que perceberia em atividade e o valor que passou a receber em razão de seu licenciamento. O auxílio será de 100% (cem por cento) da referida diferença quando o licenciamento decorrer de acidente do trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO – O disposto nesta cláusula não se aplica aos aeronautas que já percebem o benefício através do sistema de previdência privada ou de qualquer outro, devendo apenas ser complementado, quando for o caso, até os limites estabelecidos nesta cláusula.

### **34- CORREÇÃO DE VERBAS ESTIMADAS EM VALORES FIXOS**

As gratificações e outros componentes da remuneração, estimadas em valores fixos serão reajustados, nas mesmas épocas e pelo mesmo índice de correção salarial.

### **35 – MECÂNICO DE VÔO**

Na hipótese de a empresa deixar de operar aviões que utilizem Mecânicos de Vôo, estes terão prioridade de aproveitamento em outras funções específicas de aeronauta, com o salário correspondente a essas funções, desde que possuam a respectiva qualificação.

PARÁGRAFO ÚNICO – As empresas facilitarão ao pessoal deste nível, a freqüência a cursos de aperfeiçoamento, ouvida a comissão paritária.

### **36 – DOMINGOS E FERIADOS**

Ressalvadas aquelas empresas que, por força de acordo coletivo, estabelecerem condições diferenciadas do aqui acordado, as horas voadas nos domingos e nos feriados, (os feriados na base domiciliar do aeronauta) serão pagas em dobro, desde que não haja designação de outro domingo ou feriado de folga além das previstas na Lei 7.183/84, no prazo de noventa dias subseqüentes ao mês de sua realização.

PARÁGRAFO ÚNICO – Para efeito de definição de domingos e feriados, as empresas poderão adotar o horário internacionalmente utilizado na aviação, conhecido como UTC – Universal Time

Coordinates (Coordenadas de Horas Universal).

### **37 – RESERVA E SOBREVISO**

Os aeronautas terão as horas de trabalho na situação de reserva e sobreaviso remuneradas da seguinte forma:

- As horas na situação de reserva serão pagas pelo mesmo valor atribuído à hora de vôo normal e as de sobreaviso serão remuneradas na base de 1/3 (um terço) do valor da hora normal e serão computadas no cálculo da garantia mínima de 54 (cinquenta e quatro) horas por mês, ressalvadas as condições mais favoráveis.

### **38 – ASSENTOS DESTINADOS A DESCANSO A BORDO**

Os assentos destinados a descanso a bordo dos comissários (as) de vôo reclinarão até o mesmo ângulo dos destinados aos passageiros da denominada – “Classe Executiva”.

Quanto a privacidade e a localização desses assentos, serão objetos de estudos por parte das empresas.

Os assentos a que se refere essa cláusula, não serão escolhidos entre os que se situarem próximos de “toilettes” e dos locais a bordo destinados ao preparo e organização dos serviços de lanches e refeições a bordo.

### **39 – VALOR DA PARTE VARIÁVEL DA REMUNERAÇÃO**

A parte variável da remuneração será calculada com base no valor do quilômetro ou hora de vôo, do mês anterior ao da data do pagamento. Exemplificativamente: a parte variável correspondente às horas ou quilômetros realizados no mês de setembro terá que ser paga com os valores correspondentes ao mês de outubro, até o 5º (quinto) dia útil de novembro.

### **40 – FOLGAS PARA EXAMES MÉDICOS**

E concedido 01 (um) dia de folga, além das regulamentares, para o aeronauta fazer os exames médicos periódicos obrigatórios e conforme determinação do órgão oficial competente.

Quando se fizer necessário a realização de exames complementares mesmo que solicitados pela empresa, serão concedidos dias de dispensa médica.

### **41 – IGUALDADE REMUNERATÓRIA**

Na mesma empresa, na mesma função e no mesmo tipo de aeronave, ressalvadas as vantagens pessoais e os fatores voar mais ou menos horas ou quilômetros além dos estabelecidos como salário-garantia, será paga igual remuneração.

### **42 – AMPLIAÇÃO DAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

A ausência legal a que alude o item 02 do artigo 473 da CLT, passará a ser de 05 (cinco) dias consecutivos.

### **43 – DESCONTO POR FALTAS AO TRABALHO**

o desconto por falta injustificada ao trabalho será igual a 1/30 do valor da parte fixa da remuneração.

### **44 – MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO**

A par das disposições legais existentes, as empresas obrigam-se a observar:



a) que os “cipeiros” e os agentes de segurança de vôo indicados pelo Sindicato Nacional dos Aeronautas desfrutarão do direito de estarem presentes e acompanhar as diligências de análise dos acidentes ocorridos nas respectivas áreas de atuação, devendo as empresas informá-los, oportunamente, sobre tais atividades;

b) que o vice-presidente da CIPA e os representantes nas respectivas áreas gozarão do direito de acompanharem os agentes da fiscalização trabalhista, da sanitária ou de levantamento técnico, obrigando-se, também, as empresas, a informá-los, imediatamente, da presença daqueles agentes e fiscais;

c) que deverão encaminhar ao Sindicato Nacional dos Aeronautas cópia das atas das reuniões da CIPA até 10(dez) dias após a data em que as mesmas forem realizadas.

#### **45 – COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

Diante da importância que envolve o assunto, as empresas manterão o SNA informado quanto aos acidentes do trabalho verificados, e, para tanto:

a) nos meses de abril, julho, outubro, e janeiro, enviarão cópia do Anexo 1 completo previsto no item 5.22, letra “E” da NR-05 para fins estatísticos;

b) nos casos de acidentes fatais verificados no âmbito ou nas dependências das empresas, o SNA deverá ser comunicado do fato, e na hipótese de acidente de trajeto ou ocorrido fora da sua sede, tão logo tome conhecimento do fato.

#### **46 – DISCRIMINAÇÃO E COMPROVAÇÃO DO PAGAMENTO DA REMUNERAÇÃO**

As empresas fornecerão comprovantes de pagamento que contenham a identificação da empresa, as parcelas pagas e a discriminação dos descontos, assim como total de horas voadas, horas de trabalho diurnas e noturnas e número de reservas e sobreavisos pagos.

#### **47 – HORÁRIO DA CONDUÇÃO FORNECIDA PELA EMPRESA**

As empresas que fornecem condução de e para o local de trabalho, divulgarão em local adequado, para conhecimento dos aeronautas, os horários e locais em que a mesma possa ser apanhada.

#### **48 – HORÁRIO IN ITINERE**

O tempo despendido pelo empregado, em condução fornecida pelo empregador, até o local de trabalho de difícil acesso ou não servido por transporte regular público, e para o seu retorno, é computável na jornada de trabalho.

#### **49 – MULTA POR ATRASO NO PAGAMENTO DO SALÁRIO**

Sem prejuízo dos demais efeitos da mora salarial, fica ajustado o pagamento, pelas empresas, de multa igual a 10% (dez por cento) sobre o saldo salarial até 30 dias e de 20% (vinte por cento), pelos que superarem este prazo.

#### **50 – READMISSÃO ATÉ 12 MESES CONTADOS DA DISPENSA**

Todo aeronauta readmitido até 12 meses após a sua despedida fica desobrigado de firmar contrato de experiência.

#### **51 – INDENIZAÇÃO POR RETENÇÃO DA CTPS**

Fica estabelecido o direito a indenização correspondente ao valor de um dia de salário por dia de atraso pela retenção da CTPS, após o prazo de 48 horas, contado da entrega para anotações contra recibo.

## **52 – INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO DAS FÉRIAS**

o início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábado, domingo e feriados, ou dia de compensação de repouso semanal.

## **53 – CONCESSÃO DE FÉRIAS**

No prazo de 60 (sessenta) dias, contados da assinatura desta Convenção Coletiva, as empresas enviarão ao Sindicato Nacional dos Aeronautas, a escala de férias atrasadas dos seus empregados, elaborada sem quebra de eficiência de seu serviço, obrigando-se a que, no prazo de um ano, esteja regularizada a situação geral. Os empregados com férias de 03 (três) períodos aquisitivos vencidos, serão liberados, no máximo de 30 (trinta) dias após a data de assinatura desta Convenção.

PARÁGRAFO ÚNICO – Desrespeitada a escala de férias apresentada, estarão obrigadas as empresas ao pagamento de uma multa de 10% (dez por cento) do salário fixo, por mês de atraso na concessão, pagável mensalmente, até a satisfação da obrigação, revertendo em favor do empregado prejudicado.

## **54 – RODÍZIO DE FÉRIAS**

A concessão de férias nos meses de janeiro, fevereiro, julho e dezembro obedecerá a um sistema de rodízio para os tripulantes que exerçam a mesma função no mesmo tipo de equipamento.

## **55 – POLÍTICA GLOBAL SOBRE SIDA**

As empresas deverão adotar, junto com o Sindicato e as CIPAS, no prazo de 90 dias da assinatura desta convenção, política global de prevenção contra AIDS e de acompanhamento dos funcionários soropositivos.

## **56 – JORNADA SEMANAL**

O limite semanal de 44 (quarenta e quatro) horas será observado para todos os aeronautas. Superado o limite previsto nesta cláusula, a hora excedente será objeto de compensação ou de pagamento.

## **57 – GARANTIA DE CRECHES A AERONAUTA**

O Sindicato Nacional dos Aeronautas indicará às empresas as creches distritais com as quais as empresas assinarão convênio (nas condições de mercado), cujo custo ficará por conta das mesmas durante 24 (vinte e quatro) meses, após o parto;

**57.1.** Para a determinação das creches mais apropriadas a necessidade das aeronautas, o Sindicato Nacional dos Aeronautas, contará com a colaboração das empresas, para coleta de subsídios.

**57.2.** Nas condições acima estabelecidas, as empresas poderão optar por adotar o sistema de reembolso creche.

## **58 – ESTABILIDADE CIPAS**

É concedida estabilidade para os membros suplentes eleitos das CIPAS, na forma do Precedente Normativo nº 51 do T.S.T.

## **59 – ORGANIZAÇÃO DO QUADRO DE ACESSO**

As empresas que ainda não tenham seus tripulantes organizados em quadro com norma de acesso profissional instituirão comissão para estudar sua implantação com a participação de representantes dos empregados, no prazo de 90 (noventa) dias.

## **60 – PROIBIÇÃO DE CONTRATAÇÃO DA MÃO-DE-OBRA LOCADA**

Fica proibida a contratação de mão-de-obra locada, ressalvadas as hipóteses previstas nas Leis nos. 6.019/74 e 7.102/83.

## **61 – FOLGA DE ANIVERSÁRIO**

As empresas concederão folga, dentro das 8 (oito) legais, por ocasião de aniversário do aeronauta e na medida do possível, quando do aniversário do cônjuge e filhos do Aeronauta, desde que solicitadas à empresa com 45 (quarenta e cinco) dias de antecedência.

## **62 – ABONO DE FALTA PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO**

Ressalvadas as condições mais favoráveis, fica assegurado o direito à ausência remunerada de 1 (um) dia por semestre ao aeronauta, para levar ao médico filho menor ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade, mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas após a ocorrência da ausência ao trabalho.

## **63 – TAXA DE REVALIDAÇÃO DE CERTIFICADOS**

As empresas reembolsarão ao Aeronauta, mediante a apresentação do comprovante de pagamento, a taxa devida ao órgão oficial competente para a revalidação dos Certificados de Habilitação Técnica.

## **64 – DOCUMENTAÇÃO PARA VÔOS INTERNACIONAIS**

As empresas manterão serviços tendentes a facilitar ao aeronauta a obtenção da documentação necessária ao mesmo para exercer sua função em vôos internacionais.

## **65 – TRIPULANTE EXTRA**

Não será vedado ao tripulante extra, da própria empresa, que viajar por motivo particular, assento na cabine de passageiros, em havendo disponibilidade de lugar.

## **66 – RESSARCIMENTO DE DESPESAS MÉDICAS**

As empresas ressarcirão as despesas efetuadas pelos tripulantes com a realização de exames quando requeridos pelo Departamento Médico da mesma, desde que condicionada a sua realização a estabelecimentos escolhidos pelas empresas.

## **67 – MATERIAIS E EQUIPAMENTOS GRATUÍTOS**

As empresas fornecerão, gratuitamente, todos os materiais que exigirem.

## **68 – AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas custearão o funeral do aeronauta, até o limite do valor de seu seguro, desde que sejam para isso solicitadas por seus dependentes legais, ocorrendo posteriormente o ressarcimento daquela despesa, quando do pagamento do seguro.

## **69 – DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Ficam as empresas abrangidas por essa Convenção Coletiva autorizadas a efetuarem descontos em folha de pagamento desde que expressamente autorizadas pelo aeronauta.

## **70 – UNIFORMES**

Fica garantido o fornecimento gratuito de uniformes completos, desde que exigido seu uso pelo empregador.

## **71 – QUEBRA DE MATERIAL**

Não se permite o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados, ou ainda, havendo previsão contratual de culpa comprovada do empregado.

## **72 – GARANTIA DOS GANHOS**

E garantida a remuneração correspondente ao dia que o aeronauta tiver de faltar para o recebimento do PIS, com exceção daqueles que recebem diretamente na empresa.

## **73 – COMISSÕES PARITÁRIAS DE SAÚDE**

o Sindicato das empresas e os Sindicatos profissionais se comprometem a criar comissões paritárias de saúde, objetivando examinar e propor medidas relacionadas com a saúde do trabalhador, em especial medidas relacionadas a exames preventivos de saúde.

## **74 – PARCEIRO (A) DO MESMO SEXO**

A partir da assinatura desta CCT, parceiro (a) do mesmo sexo passa a ser considerado companheiro (a) para todos os fins de direito, passando a ter todos os benefícios concedidos pela empresa aos seus empregados (as), desde que a união estável esteja registrada em cartório.

## **III – CLÁUSULAS RELATIVAS À ORGANIZAÇÃO SINDICAL**

### **75 – QUADRO DE AVISOS**

As empresas e, de forma recíproca, o Sindicato Nacional dos Aeronautas, concordam com a afixação de um “Quadro de Avisos” para o Sindicato, nos recintos de despacho dos tripulantes, e, para as empresas, nos estabelecimentos do órgão de classe destinados a colocação de avisos limitados, exclusivamente, aos assuntos de interesse da categoria e das empresas, sem qualquer conotação ou vinculação de natureza político-partidária. As empresas e o Sindicato Nacional dos Aeronautas, respectivamente, zelarão pela conservação e continuidade da afixação dos quadros e dos avisos.

### **76 – ENCONTROS BIMESTRAIS**

o Sindicato Nacional das Empresas Aeroviárias e o Sindicato Nacional dos Aeronautas realizarão reuniões bimestrais em 2012 nos seguintes meses: fevereiro, abril, junho, agosto e outubro, e em qualquer tempo se as condições que determinaram as cláusulas desta Convenção Coletiva se alterarem em especial as que tenham significância econômica para os aeronautas. Caso haja necessidade de reuniões extraordinárias, as partes deverão ser comunicadas com 10 (dez) dias de antecedência.

## **77 – AFASTAMENTO DA ESCALA POR SOLICITAÇÃO DO SNA**

As empresas comprometem-se a não descontar o salário dos dias de convocação de diretor do Sindicato Nacional dos Aeronautas, uma vez que haja concordância em cedê-lo ao órgão de classe – até o limite de 05 (cinco) dias por mês – dispensa do serviço que não será considerada como falta para qualquer efeito, inclusive no tocante às férias, sem prejuízo do disposto na cláusula número 76. Esta vantagem é estendida a qualquer aeronauta indicado pelo Sindicato Nacional dos Aeronautas para trabalho sindical.

Os dias de convocação deverão ser informados às empresas com antecedência.

## **78 – REPRESENTANTES SINDICAIS**

As empresas darão garantia de emprego aos representantes sindicais eleitos em Assembléia específica, com mandato que coincidirá com o da Diretoria do SNA, até o limite de um representante por empresa e a mais 6 (seis) de livre escolha que poderão ser de qualquer empresa. A esses representantes sindicais fica assegurada a suplementação de 2 (duas) folgas além das devidas regularmente ao empregado mediante aviso a empresa com 1 (um) mês de antecedência.

Além das acima mencionadas os representantes sindicais terão mais duas folgas para assistirem as assembleias regularmente convocadas, mediante aviso à empresa com 7 (sete) dias de antecedência.

## **79 – DESCONTO EM FAVOR DO SNA**

Desde que não haja manifestação contrária por parte do aeronauta, as Empresas descontarão na folha de pagamento, sem qualquer ônus para o sindicato profissional, as contribuições facultativas que forem votadas pelas assembleias em favor do Sindicato Nacional dos Aeronautas, que deverá indicar a soma global a ser descontada, desde que não excedam a 30% (trinta por cento) da remuneração mensal.

O repasse dos valores apurados deverá ser feito ao sindicato no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis contados do desconto. A empresa que não efetuar o repasse no prazo aqui estabelecido incorrerá em mora.

## **80 – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

Todo aeronauta que esteja no exercício efetivo de cargo sindical eletivo poderá ficar, a juízo do Sindicato Nacional dos Aeronautas, apenas 15 (quinze) dias no mês a disposição da escala, devendo esses dias serem marcados e informados à empresa com antecedência de 30 (trinta) dias da publicação da escala, sempre assegurado o salário fixo. O melhor aproveitamento dessa faculdade será estabelecido entre a escala e o empregado interessado.

PARÁGRAFO ÚNICO – Caberá esta liberação a no máximo 24 (vinte e quatro) membros da Diretoria eleitos.

## **81 – LIVRE ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL A EMPRESA**

Fica assegurado o acesso dos dirigentes sindicais, desde que identificados, nos estabelecimentos das empresas freqüentados pelos aeronautas nos aeroportos.

## **82 – FREQUÊNCIA LIVRE AO SINDICATO**

Assegura-se a liberação do dirigente sindical para freqüência em assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas, sem ônus de qualquer espécie.

### **83 – ENCAMINHAMENTO DAS GUIAS DE DESCONTOS**

As empresas encaminharão ao Sindicato Nacional dos Aeronautas cópia das guias de contribuição sindical, assistencial e confederativa com a relação nominal com respectivo desconto no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas após o desconto.

### **84 LIBERAÇÃO PARA CONGRESSOS**

Exceto nos meses de janeiro, fevereiro, julho e dezembro, as empresas se comprometem a liberar, de uma só vez, 1 % (um por cento) de seus aeronautas sindicalizados assegurando um mínimo de 2 (dois) por empresa, para participarem do congresso específico da categoria, por um período de 3 (três) dias, para os baseados no local do evento, e 5 (cinco) dias para os de outras localidades sem prejuízo de seus vencimentos fixos e com passagens fornecidas pelas empresas, na medida do possível.

Os nomes dos congressistas serão informados ao SNEA, 45 (quarenta e cinco) dias antes do evento.

### **85 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas anteciparão ao Sindicato Nacional dos Aeronautas, o valor correspondente a 02 (duas) diárias de alimentação por cada aeronauta, seu empregado, no valor convencionado nesta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de Contribuição Assistencial, através de depósito a ser realizado em até 15 (quinze) dias após a assinatura do presente instrumento normativo.

Parágrafo 1º – Essa contribuição será descontada dos salários de seus empregados aeronautas, em 02 (duas) parcelas iguais, nos meses de fevereiro e março de 2012.

Parágrafo 2º – Fica garantido a todo aeronauta o direito de oposição ao referido desconto, bastando, para tanto, entregar, em até 10 (dez) dias da assinatura do presente instrumento normativo, ao Sindicato Nacional dos Aeronautas e à empresa, declaração por escrito neste sentido.

### **86 – SINDICALIZAÇÃO**

**86.1.** O Sindicato poderá proceder uma campanha de sindicalização dos empregados dentro das instalações das empresas, em local e condições previamente ajustadas com a gerência local responsável pela área de Relações Trabalhistas.

**86.2.** As empresas reafirmam seu compromisso de manter absoluta isenção no pertinente ao direito de associação do empregado ao Sindicato de seu interesse.

### **87 – RELACAO SEMESTRAL DE AERONAUTAS ADMITIDOS E DEMITIDOS**

Semestralmente, as empresas fornecerão a relação nominal dos Aeronautas demitidos e admitidos ao SNA.

## **IV – VIGÊNCIA**

### **88 – VIGÊNCIA**

Os valores vigentes nas Cláusulas Econômicas desta convenção de números: 02 – Salários; 03 – Piso Salarial; 04 – Diárias; 05 – Cesta Básica; 06 – Seguro, vigorarão até 30 de novembro de 2012.

**PARÁGRAFO 1º** – As demais cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho estabelecida

entre o SNA e o SNEA, entidade sindical representante das empresas convenentes, vigorarão de 01 de dezembro de 2011 até 30 de novembro de 2013;

**PARAGRAFO 2º** – Novas cláusulas de teor econômico poderão ser acrescentadas na próxima data base dos aeronautas.

Rio de Janeiro, 22 de dezembro de 2011.

**SNEA – SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS AEROVIÁRIAS**

**CNPJ: 33.613.25810001-12**

**José Márcio Monsão Mollo**

**CPF nº 076.335.801 -00**

**Diretor-Presidente**

**SNEA – SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS AEROVIÁRIAS**

**CNPJ: 3313.25810001-12**

**Arturo Spadale**

**CPF nº 270.988.347-34**

**Diretor Administrativo-Financeiro**

**SNA – SINDATO NACIONAL DOS AERONAUTAS**

**CNPJ nº 33.452.40010001 -97**

**Gelson Dagmar Fochesato**

**CPF nº 91 0.968.808-06**

**Presidente**